

	потреби, відс.				
<p>Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2021}) = 100/100 * 100 = 100,0$ Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2022}) = 100/100 * 100 = 100,0$</p> <p>$E = I(\text{еф.2022}) + I(\text{як.2022}) + I_1 = 100 + 100 + 25 = 225$</p>					
Виплата заробітної плати, зі сплатою ЄСВ, медичним працівникам за роботу у постійно діючій військово – лікарській комісії Вінницького об'єднаного міського територіального центру комплектування та соціальної підтримки для проведення медичних оглядів та обстежень					
1	Показники ефективності				
	середньомісячні витрати на заробітну плату з нарахуваннями на 1-го медичного працівника, грн.	9493,83	9493,67	21682	21682
<p>Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2021}) = (9493,83/9493,67) / 1 * 100 = 100,0$ Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2022}) = (21682/21682) / 1 * 100 = 100,0$</p> <p>Результативність бюджетної програми в порівнянні із показниками попередніх періодів: $I_1 = I_{\text{еф.2022}} / I_{\text{еф.2021}} = 100/100 = 1 = 25 \text{ балів}$</p>					
2	Показники якості				
	рівень забезпечення потреби, відс.	100	100	100	100
<p>Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2021}) = 100/100 * 100 = 100,0$ Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2022}) = 100/100 * 100 = 100,0$</p> <p>$E = I(\text{еф.2022}) + I(\text{як.2022}) + I_1 = 100 + 100 + 25 = 225$</p>					
Надання фінансової підтримки КНП «Вінницька міська клінічна стоматологічна поліклініка»					
1	Показники ефективності				
	середньомісячні витрати на виплату заробітної плати з нарахуваннями на 1-го працівника, грн.	6224,67	6224,67	15 256,54	15 256,54

Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2021}) = (6\,224,67 / 6\,224,67) / 1 * 100 = 100,0$
 Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2022}) = (15\,256,54 / 15\,256,54) / 1 * 100 = 100,0$

Результативність бюджетної програми в порівнянні із показниками попередніх періодів:
 $I_1 = I_{\text{еф.2022}} / I_{\text{еф.2021}} = 100 / 100 = 1 = 25 \text{ балів}$

2	Показники якості				
	рівень забезпечення потреби, відс.	100,0	100,0	100,0	100,0

Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2021}) = 100 / 100 * 100 = 100,0$
 Середній індекс виконання показників якості: $I(\text{як.2022}) = 100 / 100 * 100 = 100,0$

$$E = I(\text{еф.2022}) + I(\text{як.2022}) + I_1 = 100 + 100 + 25 = 225$$

N з/п	Назва підпрограми/завдання бюджетної програми	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	225	x	x
2	Виплата заробітної плати, зі сплатою ЄСВ, медичним працівникам за роботу у постійно діючій військово – лікарській комісії Вінницького об'єднаного міського територіального центру комплектування та соціальної підтримки для проведення медичних оглядів та обстежень	225	x	x
3	Надання фінансової підтримки КНП «Вінницька міська клінічна стоматологічна поліклініка»	225	x	x
	Загальний результат оцінки Програми	225	x	x

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності:"

N з/п	Назва завдання бюджетної Програми	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	
1		x

Директор департаменту

Олександр ШИШ